



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ  
ที่

สำนักงานเทศบาลตำบลฉวาง

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด  
เทศบาลตำบลฉวาง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง

## ๑. เรื่องเดิม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความ เป็นอิสระ ในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น กอปรกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลแต่จะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนดประกอบกับตามที่เทศบาลตำบลฉวาง ได้ดำเนินการ ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานใน สังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในด้าน การบริหารงานของผู้บริหารจัดการด้าน ทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และแรงจูงใจในการ ทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถาม ความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน ในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้า สายอาชีพในองค์การรักษาคูณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการ สสำรวจดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลฉวาง

## ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ และผลสำรวจประเมินความพึงพอใจของ พนักงาน ในสังกัดเทศบาลตำบลฉวางตามหัวข้อการประเมินในแต่ละด้านที่เห็นควร ดำเนินการนำไปปรับปรุงและเป็นแนวทาง ปฏิบัติและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

## ๓. ข้อระเบียบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

#### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรประกาศมาตรการทางวินัยหรือบทลงโทษและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างประกาศที่แนบมาด้วยนี้

(นางมุกดา บัวสกัด)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายสุเมศวร์ เสือทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....

.....

(นางนิตยธีรา อุยสวัสดิ์)  
รองปลัดเทศบาลตำบลฉวาง

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

.....

(นายกันตพัฒน์ ชายเขียวบุญวงศ์)  
ปลัดเทศบาลตำบลฉวาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลฉวาง

.....  
  
.....

(นายอัษฎา ณ นคร)  
นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง



ประกาศเทศบาลตำบลฉวาง  
เรื่อง การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ในสังกัดเทศบาลตำบลฉวาง  
อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความ เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น กอปรกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลแต่จะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนดประกอบกับตามที่เทศบาลตำบลฉวาง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานใน สังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร จัดการด้าน ทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้ สอบถาม ความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้า สาย อาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมิน ดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และ การลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลฉวาง บนพื้นฐานของระบบ คุณธรรม ดังนี้

**แนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างแรงจูงใจ**

ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย จัดทำเป็นโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ของเพื่อนร่วมงาน มอบให้ปีละ ๓ ครั้ง โดยแต่ละสำนัก/กอง พิจารณากลับกรองบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกมา กอง/ สำนัก ละ ๑ ราย ระดับองค์กรโดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
๔. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

### มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลฉวาง

๒.๔. การทะเลาะวิวาทกันเอง

ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัษฎา ณ นคร)  
นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ  
ที่

สำนักงานเทศบาลตำบลฉวาง

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบลฉวาง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความ เป็นอิสระ ในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น กอปรกับพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการ บริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลแต่จะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับตามที่เทศบาลตำบลฉวาง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานใน สังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารจัดการด้าน ทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และ แรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถาม ความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วย ความ คิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและ สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้า สายอาชีพในองค์กรการรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงาน ความพึงพอใจในการ ทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน และ การลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลฉวาง ๘ เพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

## แนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างแรงจูงใจ

ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย จัดทำเป็นโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ของเพื่อนร่วมงาน มอบให้ปีละ ๓ ครั้ง โดยแต่ละสำนัก/กอง พิจารณากลับกรงบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกมา กอง/ สำนัก ละ ๑ ราย ระดับองค์กรโดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
๔. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

## มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ

๑.มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำผิดแล้วเสนอให้ปลดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลฉวาง

๒.๔. การทะเลาะวิวาทกันเอง

### เป้าหมาย

ยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลฉวาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามวินัยอย่างเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(นางมุกดา บัวศักดิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายสุเมศวร์ เสือทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....

(นางนิตยธีรา อุ่ยสวัสดิ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลฉวาง

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(นายกันตพัฒน์ ชายเขียวบุญวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลฉวาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลฉวาง

(นายอัษฎา ณ นคร)

นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลฉวาง  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

**๑. ชื่อโครงการ**

“โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลฉวาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้ง ยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน ท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มี คุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อ คุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญพระ บรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิ พลอดยุคเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรมเหตุประการใด

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์จะความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย

ประการที่ ๔ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๕ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกัน แล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดัง ประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมา ซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และ ส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัด ว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมีใช้ตัวเงินก็ได้ เช่นการยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวทางพิจารณาเป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อ ประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบ มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปรเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือ การให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมภิบาลหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลฉวาง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลฉวาง เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖ ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลฉวาง ดังนั้น เทศบาลตำบลฉวางจึงเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลฉวาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่ได้รับการชมเชย



หรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่าการหรือผลการกระทำเกิดความคุ้มค่า และสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลฉวาง ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลฉวาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑. ยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลฉวางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ คัดเลือกกันเองในแต่ละสำนัก/กอง แล้วมาเป็นระดับองค์กร ให้เหลือ ๖ คน

๕.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติ

๕.๔ มอบประกาศนียบัตรยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และมอบเงินรางวัลจากคณะผู้บริหาร

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฉวาง อำเภอดง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลฉวาง มีความ ภาคภูมิใจในการ ได้รับเชิดชูเกียรติ

- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลฉวางมีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ

๑๑. วิธีการประเมินผล

- ประเมินจากผลการปฏิบัติงานและความเห็นของเพื่อนร่วมงานในองค์กร

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางมุกดา บัวสกด)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายสุเมศวร์ เสือทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....  
- .....  
.....

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนิตยธีรา อุยสวัสดิ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลฉวาง

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกันตพัฒน์ ชัยเขียวบุญวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลฉวาง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอัษฎา ณ นคร)

นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง