



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัด ศาลากลางจังหวัด โทร. 0-7548-0279 ต่อ 16

ที่ - วันที่ 20 กันยายน 2565

เรื่อง รายงานผลคะแนนและการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เรียน นายกฤษณพงศ์ กีรติดำรง

1. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดตั้งกองตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมแจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

บัดนี้ ศาลากลางจังหวัด อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลคะแนน และการวิเคราะห์การประเมิน ข้อมูลด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITI), ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : ETI) และด้านการเปิดเผยข้อมูล (OI) โดยสรุปจากรายงานฉบับนี้

2. เรื่องที่ขอชี้แจง

บัดนี้ ศาลากลางจังหวัด อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลคะแนนและการวิเคราะห์การประเมิน ข้อมูลด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITI), ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : ETI) และด้านการเปิดเผยข้อมูล (OI) โดยสรุปจากรายงานฉบับนี้

3. ข้อพิจารณา

- เห็นควรประกาศและประชาสัมพันธ์รายงานผลคะแนนและการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านทางช่องทางของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) _____
 (นางสาวบุษยามิลา ชินาภา)
 ปรึกษาราชการในนามและแทนที่นายผู้ตรวจการ

1/1

เรียน ปลัดเทศบาล

(ความเห็น).....

เรียน ปลัดเทศบาล
(ความเห็น).....

(นางมุกดา บัวสัถ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาล

(ความเห็น).....

เรียน ปลัดเทศบาล
(ความเห็น).....

(นางนิตยธีรา อุ่ยสวัสดิ์)

รองปลัดเทศบาล

เรียน รองนายกเทศมนตรี

(ความเห็น).....

เรียน รองนายกเทศมนตรี
(ความเห็น).....

(นายกันตพัฒน์ ชายเขียวบุญวงศ์)

ปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง

(ความเห็น).....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง
(ความเห็น).....

(นายสุธี พิทักษ์วงศ์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลฉวาง


รับทราบ...

รับทราบและพิจารณาดังนี้

ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบต่อไป

ความเห็นอื่น ๆ

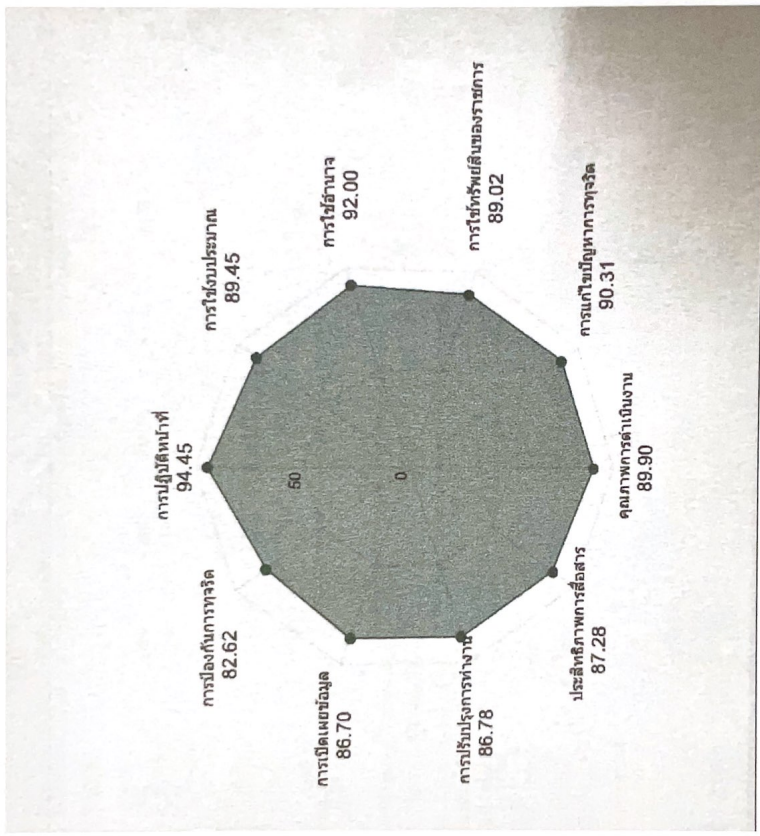
.....



(นายอัญญา ณ นคร)

นายกเทศมนตรีตำบลฉวาง

ระดับ A:



ตัวอย่าง
เท่าเทียม
กัน มาก
น้อย
เพียงใจ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติไม่พบเห็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 87.29 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITP)

เทศบาลตำบลวาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจและตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับดี ควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไป ในส่วนของ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรปรับปรุงเพื่อความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะในการปรับปรุงตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการที่ดียิ่งขึ้น ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนต่ำสุดในทุกตัวชี้วัด ข้อ 120 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ให้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

86.93

หัวข้อการประเมิน	น้อย		มาก		
	ที่สุด หรือ ไม่	มีเลย	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งด้านเรื่องของงาน	0.00%	0.00%	40.63%	59.38%	86.59
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าที่จะส่วนตัว	0.00%	3.13%	31.25%	65.63%	87.59

17	ท่านผู้เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายของงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อย หรือ	
	ท่านผู้เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายของงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		0.00%	
18	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อย หรือ	
	คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ		0.00%	
	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		0.00%	
19	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่ มีเลย	มาก ที่สุด คะแนน
	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		90.63%	3.13%
	3.13%		3.13%	93.75
110	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่ มีเลย	มาก ที่สุด คะแนน
	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		93.75%	6.25%
			0.00%	0.00%
				97.94

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อย
เพียงใด

89.66

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	34.38%	65.63%	88.66
ผู้ประกอบการรายใด เคยประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง	84.38%	9.38%	0.00%	6.25%	90.66

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้งานงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้
มากน้อยเพียงใด

71.28

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	3.13%	12.50%	43.75%	40.63%	74.06
ชักชวน	3.13%	15.63%	43.75%	37.50%	71.97
ร้องเรียน	12.50%	9.38%	40.63%	37.50%	67.81

113 ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างไรเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด

80.34

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายมาจาก ผู้บังคับบัญชารายใดเป็นธรรมดา มาก น้อยเพียงใด	0.00%	6.25%	46.88%	46.88%	80.34

114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชารายใดเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด

75.06

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

117 ข้าราชการผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 97.94

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกสั่งกำกับการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	93.75%	6.25%	0.00%	0.00%	97.94

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 96.19

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ดูภาพรวมจากผู้มีอำนาจ	90.63%	6.25%	0.00%	3.13%	94.81
มีการร้องขอคำแนะนำ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เคื่อประโชคนให้กลุ่มหรือพวกห้อง	90.63%	3.13%	3.13%	3.13%	93.75

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกห้อง มากน้อยเพียงใด 94.81

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกห้อง มากน้อยเพียงใด	90.63%	6.25%	0.00%	3.13%	94.81

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกน้อยเพียงใด 72.06

121 ถ้าต้องมีการขอคืนทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร ในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

76.25

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มี การนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด	90.63%	6.25%	3.13%	0.00%	95.84

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

75.19

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของ ท่าน เกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.25%	62.50%	31.25%	75.19

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้การ
นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

73.09

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้การ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	6.25%	3.13%	56.25%	34.38%	73.09

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เทศบาลตำบลฉวาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน อยู่ในระดับดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไป ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการที่ดียิ่งขึ้น ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ E5 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางรับฟังความคิดเห็นด้วย

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 95.74

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย			คะแนน
		น้อย	มาก	มากที่สุด	

เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด 0.00% 0.00% 9.68% 90.32% 96.81

เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 0.00% 0.00% 16.13% 83.87% 94.68

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 93.61

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ มีเลย	น้อย			คะแนน
		น้อย	มาก	มากที่สุด	

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 0.00% 0.00% 19.35% 80.65% 93.61

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน
มากน้อยเพียงใด 93.61

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------------	------	-----	---------------	-------

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่
ท่าน มากน้อยเพียงใด 80.65% 19.35% 0.00% 0.00% 93.61

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้
เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
------------------	----	-------	-------

เงิน 0.00% 100.00% 100.00

ทรัพย์สิน 0.00% 100.00% 100.00

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลด
ราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น 0.00% 100.00% 100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อย
เพียงใด 92.52

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
------------------	------------------------------------	------	-----	---------------	-------

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน
โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน
และส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 0.00% 3.23% 16.13% 80.65% 92.52

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

95.21

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	12.90%	87.10%	95.74
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	16.13%	83.87%	94.68
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					93.61

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	19.35%	80.65%	93.61

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี

100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี	100.00%	0.00%	100.00

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

91.48

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล	0.00%	0.00%	25.81%	74.19%	91.48

Veränderung der ...

1880 1881 1882 1883 1884

...

...

1880 1881 1882 1883 1884

...

...

...

...

...

...

...

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
------------------	----	-------	-------

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00
---	---------	-------	--------

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 95.74

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย			มากที่สุด		คะแนน
	น้อย	มาก	มากที่สุด			

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	12.90%	87.10%	95.74
---	-------	-------	--------	--------	-------

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยหรือไม่มีเลย
------------------	------------------

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%
---	-------

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ ไม่ปรากฏช่องทางการติดต่อ และไม่ปรากฏตำแหน่งรองปลัดตาม โครงสร้าง กรณี โครงสร้าง อปท. มีตำแหน่งรองปลัด แต่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หน่วยงานจะต้องระบุไว้ในหน้าเว็บไซต์ว่า ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัด หรือระบุว่า ว่าง หรือระบุข้อมูลของผู้บริหารระดับรองลงมาที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนรองปลัด (ตรวจเมื่อ 25/05/65 เวลา 08.31 น.)	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	จะต้องสร้าง แปรนเนอร์ E-Service หน้าเว็บไซต์หลักและควรระบุให้ทราบด้วยว่าคำร้องเรื่องอะไรบ้าง ทั้งนี้ จะต้องเป็นไปตามภารกิจของหน่วยงาน	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ผลการพิจารณาชี้แจงเพิ่มเติม ของหน่วยงาน ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2565 ยืนยันผลเดิม เนื่องจาก ปก ที่หน่วยงานส่งมาไม่มีข้อมูลรายละเอียดรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2564 ตามที่ได้บันทึกหลักฐานการตรวจไว้ ทั้งนี้ องค์กรประกอบกำหนดให้ต้องมีรายละเอียดของรายงานครบทั้ง 2 ข้อ คือ ข้อที่ 1 งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อที่ 2 ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ควรจัดทำในรูปแบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการพิจารณาชี้แจงเพิ่มเติม ของหน่วยงาน ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2565 ยืนยันผลเดิม ไม่มีการชี้แจงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลรายละเอียดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ทราบว่าทั้ง 5 หลักเกณฑ์นั้นอยู่ในหน้าใดบ้าง	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ผลการพิจารณาชี้แจงเพิ่มเติม ของหน่วยงาน ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2565 ยืนยันผลเดิม หน่วยงานไม่แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงขาดองค์ประกอบด้านข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ได้กำหนดไว้ ทำให้ไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนตามค่าชี้แจงได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
-----	--	--	--------

O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ยื่นชั้นผลเดิม เนื่องจาก https://www.chawangcity.go.th/contact_form.php ไม่ได้แยกช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตไว้เฉพาะ	0.00
-----	--	--	------

O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
-----	--	--	--------

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
-----	-----------------------------	--	--------

O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00
-----	----------------------------------	--	--------

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจรรยาบรรณของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
-----	--------------------------------------	--	--------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความผิดปกติ	คะแนน
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ขึ้นชั้นลดเดิม เนื่องจาก ไม่มีรายละเอียดของการดำเนินการ รวมทั้งไม่มีข้อมูลรายละเอียดในการจัดกิจกรรมว่าดำเนินการอย่างไร ที่ไหน เมื่อไร	0.00
การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความผิดปกติ	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความผิดปกติ	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ขึ้นชั้นผล เนื่องจากเดิม เป็นเพียงประกาศ ไม่ได้มีรายละเอียดวิธีดำเนินงาน ความสับสนของคำดำเนินการที่สอดคล้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความผิดปกติ	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ครั้งที่ 10.2 มีการขยายใบเพื่อป้องกันการทุจริต
 มาตราการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความผิดปกติ	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผลการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ 02 ต้องแสดงข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในคู่มือ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อ 020 หากไม่มีปัญหา อุปราศรค์ ข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง

ข้อ 023 แสดงสรุปผลการจัดจ้างของหน่วยงาน โดยมีข้อมูล รายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามที่องค์ประกอบกำหนด โดยเปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือน ที่มีข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 **แสดงข้อมูลรายเดือนเท่านั้น (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ เดือนใดให้เขียนแพรวว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น)

ข้อ 024 ไม่ครบองค์ประกอบข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ 027 หน่วยงานควรชี้แจงช่องทางทางการเข้าถึงข้อมูลรายละเอียดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ทราบว่าทั้ง 5 หลักเกณฑ์นั้นอยู่ในหน้าใดบ้าง โดยระบุไว้ในช่องอธิบายเพิ่มเติม

ข้อ 028 แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีข้อมูลรายละเอียดของรายงาน ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดใน * หากไม่มีปัญหา อุปราศรค์ และข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง

ข้อ ๐30 ช่องทางต้องมีลักษณะของการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตโดยตรงเท่านั้นจึงจะสามารถให้คะแนนได้ โดยอาจอยู่หน้าเพจ เดียวกันกับช่องทางอื่นๆ แต่ต้องมีชื่อให้ชัด เลือก หรือชื่อที่แสดงให้เห็นถึงการจำแนกรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะ

ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐35 แสดงการดำเนินการที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565

ข้อ ๐38 แสดงการดำเนินการที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่ยากก่อให้เกิดการทุจริตและประเพณีนิยมของ หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกันมาตราการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐36

