



















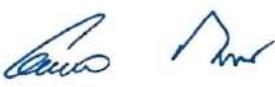
ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลการปฏิบัติงานและความประพฤติในรอบ ๕ เดือน ของ พนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ส่งมาบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่าง หากผลการประเมินปรากฏว่าการปฏิบัตรราชการไม่มีประสิทธิภาพ หรือมีความ ประพฤติไม่เหมาะสม ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๖๙

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลถูกดำเนินการตามวาระสี่ตั้งแต่ ๒ ครั้งติดต่อกัน โดยเหตุเกิดจาก การปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพหรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) พิจารณา เรียกตัวพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

กรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งตามวาระสาม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ถือว่าละเลยไม่ ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) แจ้งผู้กำกับดูแลพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

  
(นายอัษฎา ณ นคร)  
นายกเทศมนตรีตำบล斂瓦ง